

# RAINBOW



## RAPPORT D'ACTIVITES 2025

# PERMANENCE LGBTQIA+ ASILE - MIGRATION

## L'ASSOCIATION

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité de l'année précédente, l'association étant toujours liée à la Convention de subventionnement entre l'Etat de Vaud représenté par le Département de la santé et de l'action sociale (DSAS) agissant par la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), et par le Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine (DEIEP) agissant par le Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI).

Rainbow Spot a pu ainsi continuer de maintenir les activités telles que développées en 2024. La permanence, les suivis individuels et les collaborations avec le réseau, qui a pour objectif général le renforcement de l'accès aux droits des personnes concernées, a pu être financé à hauteur d'un 0,5 EPT.

Les activités collectives entre personnes paires quant à elles ont représentés un 0.2 EPT. Ce deuxième axe a pour objectif général le renforcement de l'intégration des personnes concernées à travers l'organisation de différents événements conviviaux.

La convention prévoyait également la participation de Rainbow Spot à une demi-journée organisée avec le réseau au mois de novembre. Cet événement, auquel ont participé une cinquantaine de professionnel-le-x-s des secteurs social, migration et santé du canton et même au-delà, a encore confirmé l'intense insertion de Rainbow Spot dans le réseau. L'association y a présenté son travail ainsi que les principaux enjeux de son action auprès des personnes migrantes LGBTQIA+. De plus, dans chaque atelier prévu dans le cadre de cet événement, des membres de l'équipe de coordination et du comité de Rainbow Spot ont fait une intervention

spécifique, sur le thème du droit des migrations et des droits LGBTQIA+, ainsi que sur les enjeux de l'accueil dans le domaine de la santé, de l'hébergement et du social.



## PERMANENCES HEBDOMADAIRES ET SUIVIS INDIVIDUELS

Comme les années précédentes, cet axe se décline à travers une permanence téléphonique et par courriel, des suivis de la permanence, des entretiens individuels sur rendez-vous, des recherches et rédactions, une gestion de dossiers, de la coordination avec le pôle activités collectives ainsi que des échanges, informations et interventions auprès du réseau socio-sanitaire, migration et LGBTQIA+. Ce travail a continué sur le même rythme déjà relevé l'année dernière, de très forte charge, avec des suivis importants, longs et complexes. Cela a généré un important volume d'heures supplémentaires (10 à 20%). Afin d'assurer la qualité des suivis, et la protection de la santé de l'équipe, il a ainsi été nécessaire de fermer temporairement la permanence durant trois semaines. Au vu de cette surcharge, du dépassement d'heures et de l'intensité du travail, il a aussi été nécessaire de geler par moment la prise en charge de nouvelles demandes. Ainsi 12 demandes ont dû être refusées.



**99 personnes ont consulté la permanence dont 72 nouvelles personnes** au cours de l'année. Les demandes adressées à la permanence requièrent d'importants suivis, nécessitant de nombreuses démarches par personne. Ainsi, pour 98 % des demandes, celles-ci ont nécessité des suivis. Ces derniers se sont réalisés le plus souvent sur la longue, voire la très longue durée (plusieurs mois, et suivis d'années précédentes), et ont été très souvent complexes du fait de l'imbrication des enjeux en cause (orientation sexuelle et affective, identité de genre, expression de genre et caractéristiques sexuelles (OSAIEGCS), parcours et statut migratoire, origine, vulnérabilités et discriminations multiples) et des différents acteur·ice·x·s du réseau impliqué·e·x·s.

## QUELQUES CHIFFRES DÉTAILLÉS

*Ces chiffres sont tirés du monitoring lié à la convention avec l'Etat de Vaud.*

**La provenance des demandes est pour 73% le fait du réseau professionnel** (dont 29% du réseau migration et 20% du réseau santé), pour **17% le fait des personnes concernées** et pour **10% le fait de leur propre réseau**. Ces chiffres sont très proches de ceux de l'année dernière, toutefois les demandes venant du réseau sont légèrement en hausse, et la proportion de demandes émanant du réseau santé est un peu plus élevée. Le réseau professionnel adressant des demandes à la permanence de Rainbow Spot concerne entre autres :

- le CSP Vaud,
- Astrée,

- le SAJE,
- l'EVAM,
- Appartenances,
- le CHUV,
- Unisanté,
- PROFA,
- Caritas Suisse,
- Voqueer,
- ou encore des médecins, des psychologues privé·e·x·s et des interprètes.

Les **destinataires des démarches** ont été pour **55% les personnes concernées**, et pour **45% le réseau professionnel et institutionnel**, dont 22% du domaine de la migration et 9% du domaine de la santé. Ces chiffres montrent une hausse des démarches à l'attention du réseau. Les démarches se sont adressées notamment aux autorités ou à des institutions/associations telles que :

- l'EVAM,
- le SAJE,
- Caritas Suisse,
- Astrée,
- Appartenances,
- Unisanté,
- PROFA,
- Voqueer,
- le CHUV,
- le Service de la population (SPOP - Division asile + Etat civil),
- le Secrétariat d'Etat aux migrations (SEM),
- le Tribunal administratif fédéral (TAF).

**La totalité des démarches** se monte à **1323**. En moyenne, 13 démarches ont été effectuées par personne. Les démarches par personnes sont diversifiées, incluant notamment : **120 entretiens individuels**.

Nous concluons qu'en rapport à l'année dernière, la poursuite de l'augmentation du nombre de bénéficiaires, des demandes adressées à la permanence, du nombre de démarches effectuées et des sollicitations continuant d'émaner du réseau professionnel sont en phase avec les constats précédents, à savoir le rôle clé de Rainbow Spot en tant que pôle d'expertise spécifique au sein du réseau et répondant à des besoins avérés pour les personnes concernées.

Aussi, il a été répondu aux demandes pour **un accompagnement individuel de type « lien social »** (par exemple : café, écoute, aide pratique au quotidien) de manière exclusivement bénévole, par l'engagement militant de l'équipe (**27 heures assurées bénévolement**). Cet accompagnement concerne

également un soutien aux personnes incarcérées. Ainsi, des visites dans les différentes prisons du canton ont pu être faites tout au long de l'année.

## TYPES DE DOMAINES

A nouveau, les domaines traités ont été diversifiés. Comme l'année dernière, environ un **tiers** a concerné le **droit des migrations** (24% asile, 8% étrangers). Pour le reste, les informations, conseils et démarches déployés ont aussi concerné l'accès aux soins et le droit de la santé, des problèmes dans l'hébergement collectif ou des difficultés liées au logement, des questions d'insertion professionnelle, le domaine des assurances sociales et de l'aide sociale, de la protection contre les violences et les discriminations, du droit civil (changement de genre / prénom / nom officiels à l'Etat civil), du droit des familles (mariage, séparation), du droit pénal, ainsi que des demandes de participation aux activités collectives, d'intégration et de lien social au sein de Rainbow Spot. Pour **chaque personne, plusieurs domaines sont concernés**. Par exemple, une personne peut avoir des demandes liées à sa procédure d'asile, et conjointement ou successivement à l'hébergement, l'accès aux soins, la protection face aux discriminations.

## SOCIALISATION, INTEGRATION ET ECHANGES ENTRE PERSONNES PAIRES

Ce deuxième axe a pour objectif général le renforcement de l'intégration des personnes concernées à travers l'organisation de différents événements comme de la participation à la Pride, la participation à différentes manifestations du réseau, des ateliers de danse. Ces moments incluent également une approche psycho-social tournée autour de l'écoute, de l'orientation réseau et d'une mise en lien et coordination avec l'axe permanence de Rainbow Spot.

De manière globale, on observe une très bonne participation aux activités collectives, et un « noyau dur » constitué d'une dizaine de personnes s'est formé. Celles-ci viennent à presque tous les événements, sont en contacts réguliers avec les membres de la coordination ainsi qu'entre elles. Les personnes qui viennent régulièrement à Rainbow Spot témoignent de l'impact positif que la participation aux activités et à la vie de l'association a sur leur quotidien.

Il est toutefois important de souligner que la complexité des vies vécues par le public cible peut rendre la participation de la majorité des personnes irrégulière. Ce constat souligne d'autant plus la nécessité pour l'association de maintenir une routine en proposant régulièrement des activités.

Aussi, des personnes allié-e-x-s de Rainbow Spot manifestent spontanément leur envie de proposer une activité au sein de l'association afin de partager leurs connaissances. Ainsi cette année, en plus des sessions de danse et des rencontres Rainbow, nous avons pu organiser deux moments de coiffure par un coiffeur qui est venu offrir des coupes gratuites directement dans notre local, et une sortie en montagne par une guide qui nous a emmené à la Dent de Vaulion à la Vallée de Joux. Ces moments sont précieux car ils instaurent une autre dynamique et permettent aussi de nouvelles rencontres.

L'ensemble des dynamiques vécues durant ces moments conviviaux démontre la réussite de cet axe, dans la mesure où il crée véritablement du lien et répond à un réel besoin de socialisation. Il permet de créer du lien et participe à rompre le sentiment d'isolement ainsi que favorise un sentiment d'appartenance et de sécurité. C'est aussi un moment utile pour les membres de la coordination car les besoins spécifiques des personnes participantes nous parviennent et nous permettent de mieux cibler les besoins afin que nous puissions aider ou opérer des aménagements quand cela est nécessaire.

Les activités collectives combinées aux suivis individuels constituent la singularité de l'offre de Rainbow Spot : un format organique et fluide, qui permet aux personnes concernées de traverser les différents espaces.

## FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS

En 2025, les formations se sont poursuivies. L'année a été occupée principalement par l'organisation,





la préparation et la dispense de formations conséquentes et durables pour l'EVAM (secteurs Foyer et AMA - Accompagnement en appartement). Les formations n'ont pas été incluses dans les prestations financées, la rémunération EVAM à toutefois permis de rémunérer à minima le temps dédié.

Rainbow Spot est également intervenue dans le cadre d'une journée d'étude portant sur «Le genre de la violence dans les parcours migratoires: l'ethnopsychiatrie et les sciences sociales face aux victimes», organisée par l'Unil et le CHUV.

L'association a souligné l'importance de la prise en considération des personnes LGBTIQ+ dans toute approche liée aux violences de genre, que ce soit en amont où pendant la mise en œuvre de projets.

Les heures dédiées aux formations en 2025 s'élèvent à **92 heures**.

Plusieurs formations ont été reportées à 2026 en raison du manque de temps et de ressources à disposition. Celles-ci concernent une session à l'EVAM, une formation pour le programme Multiplicatrices de l'Association Surgir et une formation pour l'Association Confluences.

La difficulté demeure de trouver le temps nécessaire pour les formations étant donné qu'il n'y a pas de temps salarié alloué. La préparation demande aussi un temps important de coordination avec les institutions et des ajustements réguliers selon les nouveaux secteurs, et des ajustements après évaluations.

## FONCTIONNEMENT GLOBAL DE L'ASSOCIATION

Rainbow Spot a dû assurer des tâches indispensables de coordination et de gestion réalisées entièrement

bénévolement. Comme en 2024, elles ont constitué **un nombre d'heures très élevé**, soit un total de **966 heures bénévoles**, soit un équivalent à environ 0.5 EPT.

Ces tâches recouvrent principalement la gestion administrative et comptable, la coordination au sein de l'équipe et avec le comité, le travail de communication (site internet, réseaux sociaux), et le travail de graphisme et d'impression (flyers, brochures, affiches).

## PERSPECTIVES POUR L'ASSOCIATION

Le travail de Rainbow Spot est nécessaire et en plein développement, comme l'attestent les chiffres fournis dans ce rapport. Grâce à la convention et à la stabilisation qu'elle a permis à son issue, le travail de Rainbow Spot peut se poursuivre. L'association peut ainsi répondre à ce besoin avéré de développement, découlant des constats documentés.

Des améliorations pour 2026-2027 vont permettre de renforcer cette action, en particulier l'augmentation du taux du poste de permanence-réseau à 60% dès 2026, grâce à la subvention de la DGCS, ainsi que le maintien des activités collectives, grâce à la subvention du BCI.

L'association a poursuivi ses recherches de fonds et a obtenu un soutien de la Fondation LGBT Youth Fund dès avril 2026, pour un an, qui permettront un 40% en plus de soutien à la permanence, dont 30% qui sera assuré par une nouvelle personne.

Les financements de communes vaudoises (Renens, Ecublens, Vevey, Lutry) et les fonds propres de Rainbow Spot (cotisations, dons, formations payées) permettent d'assurer un 10% pour la gestion administrative dès 2026, en particulier pour les demandes de fonds.

Toutefois, ces améliorations ne couvrent toujours pas l'ensemble des besoins, et demeurent en partie précaires (les fonds privés ne sont que ponctuels) et n'assurent ainsi pas une complète pérennisation de Rainbow Spot.

## REMERCIEMENTS

Rainbow Spot remercie vivement toutes les personnes qui soutiennent l'association, de par leur implication directe dans ses activités, leur soutien financier ou encore au travers d'actions militantes visant à considérer les enjeux et vécus des personnes migrantes LGBTIQ+.