PERMANENCE LGBTQIA+
ASILE - MIGRATION

RAPPORT D'ACTIVITES 2024

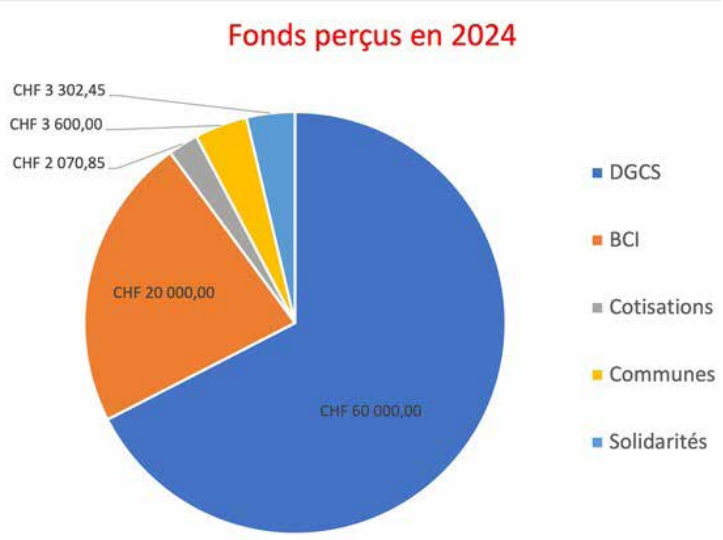
L'ASSOCIATION

Après une année 2023 très critique, lors de laquelle nous avons dû fonctionner avec des forces exclusivement militantes, cette situation a perduré pendant le premier trimestre 2024. De ce fait, nous avons dû fermer la permanence pendant cinq semaines en janvier et février 2024. Puis, dès le 1er avril 2024, la convention de subventionnement avec le canton, de Vaud annoncée et préparée en 2023, est entrée en vigueur.

La convention a été conclue avec le Département de la santé et de l'action sociale (DSAS) agissant par la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), et par le Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine (DEIEP) agissant par le Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI). Elle porte sur une durée de deux ans (du 1er avril 2024 au 31 mars 2026), et a pour principal objectif le maintien de nos activités.

La Convention prévoit le subventionnement de deux des pôles d'activités : la permanence socio-juridique (0.5 EPT), avec pour objectif général le renforcement de l'accès aux droits, et la coordination des activités collectives entre personnes paires (0.2 EPT), dont le but est de favoriser la socialisation et l'intégration.

L'ensemble des autres activités, en particulier le pôle sensibilisation et formation, ainsi que la totalité du travail de coordination a été bénévole. Le travail de coordination, en forte hausse en 2024, du fait du monitoring lié à la convention, a représenté au sein de l'équipe, l'équivalent d'un 0.5 EPT. A cela, il faut ajouter le travail des bénévoles en renfort autour de l'équipe, comme pour la comptabilité, la gestion du site internet ou encore l'interprétariat. Sans tout cet engagement militant, les activités prévues par la convention avec le canton n'auraient pas pu se faire.



De plus, le travail pour les activités subventionnées a été largement au-delà du 70%. Il y a eu une forte hausse des demandes et des suivis dans le cadre de la permanence (voir ci-dessous). Les besoins n'ont pas pu être couverts dans leur intégralité ; en raison de la surcharge, la permanence a dû être fermée durant deux semaines en décembre 2024, et par moments les nouvelles demandes ont dû être suspendues, et les rendez-vous reportés. C'est par ailleurs un travail entièrement bénévole qui a permis de répondre à des demandes d'accompagnement pscho-social (écoute, aide concrète au qutodien, en plus de l'aide juridique et/ou administrative), effectué en dehors de la permanence.

Dans le futur, l'enjeu crucial est que nous puissions renforcer l'équipe salariée. Nous avons besoin de fonds pour le travail de coordination, ainsi que pour disposer d'un binôme juridique, au vu de la surcharge constante de la permanence, de même que pour renforcer le pôle social et les activités collectives.

Rainbow Spot demeure cependant toujours dans une situation de forte incertitude, car à l'issue de la convention (fin mars 2026), il n'est pas garanti qu'une subvention pérenne et plus importante soit octroyée. Au cours de l'année à venir, nous devrons faire la preuve que nous répondons à des besoins non couverts par le réseau. Or, par son action à l'intersection des enjeux LGBTQIA+ et de migration, Rainbow Spot est un pôle d'expertise unique, et les demandes n'ont cessé de croître depuis 2019.

FONDS PERCUS EN 2024

En plus du soutien de la DGCS et du BCI, nous avons reçu des soutiens financiers de trois communes vaudoises (Renens, Chavannes-près-Renens, Ecublens). Nous avons aussi bénéficié d'une généreuse solidarité de personnes et d'associations. Enfin, nous avons pu aussi fonctionner grâce aux cotisations de ses membres. Un immense merci pour ce soutien absolument indispensable à la survie de l'association!

NOUVELLES DU COMITE

En 2024, deux membres ont quitté le comité, et quatre nouvelles personnes l'ont rejoint. Il est aujourd'hui composé de 5 personnes et inaugure une nouvelle dynamique, avec plus de proximité régulière avec l'équipe, et un engagement de plusieurs membres du comité dans des tâches courantes en lien avec des activités de l'association. Un grand merci à l'ancien et au nouveau comité pour tout le travail accompli!

PERMANENCES HEBDOMADAIRES ET SUIVIS INDIVIDUELS

Dès le début de la convention, les demandes adressées à la permanence ont été croissantes. La permanence a traité les demandes de **95 bénéficiaires** au cours de l'année 2024. **Par comparaison,** nous avions reçu: 76 bénéficiaires en 2021, 83 en 2022, 64 en 2023. Cette évolution est en phase avec les constats établis, ayant démontré une hausse constante des demandes adressées à la permanence. Cette tendance confirme le besoin et la pertinence de la permanence socio-juridique pour les personnes migrantes LGBTQIA+.

Les suivis se sont réalisés le plus souvent sur **la longue, voire la très longue durée** (plusieurs mois, et suivis d'années précédentes), et ont été très souvent **complexes** du fait de l'imbrication des enjeux en cause (orientation sexuelle et affective, identité de genre, expression de genre et caractéristiques sexuelles (OSAIEGCS), parcours et statuts migratoires, origine, vulnérabilités et discriminations multiples) et des différents acteurs du réseau impliqués.

Les domaines traités ont été diversifiés. Un peu plus d'un tiers a toutefois concerné le droit des migrations. Pour le reste, les informations, conseils et démarches déployés ont aussi concerné l'accès aux soins et le droit de la santé, des problèmes liées au logement (collectif ou individuel), des questions d'insertion professionnelle, le domaine des assurances sociales et de l'aide sociale, de la protection contre les violences et les discriminations, du droit civil (changement de genre/prénom/nom officiels à l'Etat civil), du droit des familles (mariage, séparation), du droit pénal, ainsi que des demandes de participation aux activités collectives, d'intégration et de lien social au sein de Rainbow Spot.

Pour **chaque personne, plusieurs domaines sont concernés.** Par exemple, une personne peut avoir des demandes liées à sa procédure d'asile, et conjointement ou successivement à l'hébergement, l'accès aux soins, la protection face aux discriminations. Cette **diversité des questions traitées,** qui tient à l'appui intersectionnel et global apporté, implique **d'articuler différents domaines juridiques** (par exemple, assurances sociales et droit des étrangers et droits des personnes trans).

QUELQUES CHIFFRES DETAILLES

Ces chiffres plus détaillés sont tirés du monitoring lié à la convention avec le canton. Ils se rapportent aux mois de septembre 2024 à mars 2025.

SUIVIS ET DEMARCHES

84% des demandes ont nécessité des suivis, avec en moyenne 14 démarches et jusqu'à 70 démarches par personne.

Au total, 950 démarches ont été effectuées, dont 78 entretiens, 292 mails, 109 téléphones, 357 messages whatsapp, 40 rédactions *(rapports, expertises, attestations, recours, demandes, réexamens),* ***60 recherches juridiques ou sur les pays d'origine.***

PROVENANCE DES DEMANDES

L'origine des demandes adressées à la permanence a été pour ***71% le fait du réseau professionnel*** *(dont 36% du réseau migration et 17% du réseau santé, 9% du réseau LGBTQIA+), pour* ***12% le fait des personnes concernées*** *et pour* ***17% le fait de leur propre réseau.***

Le réseau professionnel nous adressant des demandes est constitué entre autres par le CSP Vaud, Astrée, le SAJE, Appartenances, le CHUV, Unisanté, PROFA, Caritas Suisse, l'aumônerie du CFA Vallorbe, Voqueer, le Sleep-in, Fleur de Pavé, ou encore des médecins, des psychologues privé·e·x·s et des interprètes.

SPECIFICITE AU SEIN DU RESEAU

Le réseau institutionnel et professionnel s'adresse à Rainbow Spot **pour son expertise intersectionnelle (LGBTQIA+ et migration).** Les attentes du réseau concernent le conseil, l'accompagnement et la rédac-

tion de documents sur la base de nos **compétences spécifiques.**

Des personnes peuvent aussi ne **pas trouver dans le réseau un espace suffisamment safe ou spécialisé** pour s'exprimer et/ou pour pouvoir être conseillées et accompagnées.

La **spécificité de l'appui intersectionnel** permet de **pallier des difficultés dans divers domaines,** parce que les personnes concernées cumulent des vulnérabilités sur plusieurs tableaux (hébergement, soins, procédures, etc.). Ainsi, par exemple, dans le domaine des soins ou de l'hébergement, la **détection de besoins particuliers** par Rainbow Spot, où les personnes disposent d'un **espace privilégié de confiance et de parole,** permet de relayer ces besoins au réseau, d'adapter des prises en charges.

L'intérêt du réseau pour Rainbow Spot concerne également l'espace particulier offert aux bénéficiaires, qui non seulement est en mesure de les conseiller sur leurs droits et de les accompagner individuellement dans un lieu safe, mais leur propose aussi une **intégration dans l'association,** avec la possibilité de participer à des activités culturelles ou de socialisation entre personnes paires (migrant·e·x·s LGBTQIA+), contribuant à rompre leur isolement. Cet **accueil global** crée un lien de confiance tout à fait singulier au sein du réseau.

PLAIDOYER AUPRES DU RESEAU

Au cours de l'année, les échanges avec le réseau se sont encore étendus. Au-delà de l'importance des collaborations pour les suivis individuels, les interventions pour de l'information et du plaidoyer auprès du réseau ont été très soutenues. Elles se sont réalisées notamment avec l'EVAM, deux départements d'Unisanté, le CHUV, le SPOP, PROFA et le SAJE.

Ces échanges ont permis en particulier **de créer ou renforcer 6 points de contact institutionnel** avec Rainbow Spot : SPOP-Division étrangers, SPOP - Etat civil, Unisanté-DVMS, Unisanté-médecine générale, SAJE, EVAM, assurant un **relais et une action rapide** pour des situations concrètes. Ils ont également permis de **transmettre des informations** sur les thématiques traitées par l'association, de **divulguer la documentation** de l'association, de **réaliser des séances de présentation** de l'association et d'information aux équipes professionnelles, de se coordonner avec d'autres acteurs du réseau LGBTQIA+ pour que les enjeux spécifiques liés à la migration soient mieux connus, ou encore de réfléchir conjointement avec le Pôle trans de PROFA autour de l'accès aux soins des personnes trans relevant de l'asile.

SOCIALISATION, INTEGRATION ET ECHANGES ENTRE PERSONNES PAIRES

Rainbow Spot a continué son activité phare, le **workshop de danse sharing practices,** en collaboration avec le Centre chorégraphique ouvert à touxtes CHO. Rendez-vous mensuel qui se tient en soirée durant deux heures, *sharing practices* prend la forme **d'un atelier de danse animé par une danseuse professionnelle, durant lequel les participant·e·x·s sont invité·e·x·s à explorer leur rapport au rythme et au mouvement, en élaborant collectivement des chorégraphies, de manière spontanée et non jugeante.** Ces moments sont propices au partage, à la solidarité et sont dédiés à la libération et à l'expression des émotions.

Rainbow Spot s'est associée au **Théâtre de l'Arsenic,** où se déroule désormais le workshop de danse. L'avantage principal de faire cette activité à l'Arsenic est que le groupe peut profiter du foyer de l'Arsenic, et assister gratuitement à une représentation sur place. La collaboration avec l'Arsenic va plus loin puisque nous organisons désormais des sorties à l'occasion de spectacles de danse, de soirées spéciales ou encore de pièces de théâtre ou performances. L'objectif est de **faciliter au maximum la participation aux activités de Rainbow Spot :** en effet, « centraliser » les activités en un lieu permet d'élargir le panel d'activités, tout en créant une familiarité avec le lieu.

Des **Rencontres Rainbow** ont également été organisées régulièrement. Elles constituent des activités centrales. Elles ont eu lieu dans notre local, et consisté la plupart du temps en des rendez-vous conviviaux au cours desquels un apéritif est proposé. Ce sont des moments très appréciés qui attirent beaucoup de monde. Ces rencontres peuvent prendre différentes formes en fonction de l'agenda de l'association ou des projets et envies des personnes de l'association. A titre d'exemple, une rencontre Rainbow a eu lieu avant la Pride, et a été dédiée à la création de pancartes. Elles

peuvent aussi servir de plateformes de communication, pour présenter divers projets intéressants pour les personnes concernées.

La participation à des événements tels que des rassemblements et des manifestations a aussi fait partie des activités collectives. Ainsi, le groupe des activités a participé à la **Pride à Martigny et à la manifestation du 8 mars 2025 à Lausanne.** Ce genre d'événements est aussi important pour les bénéficiaires, puisqu'ils permettent d'ancrer les personnes et le collectif dans les questions de société actuelles, de donner de la voix, et d'être présent·e·x·s dans l'espace public.

De plus, **des sorties culturelles,** plus ponctuelles, se sont organisées en fonction du programme des différents partenaires du réseau culturel lausannois. Il a été proposé à ces occasions d'aller voir **une pièce de théâtre, un film ou encore un spectacle de danse.** Rainbow Spot tente de proposer **des activités accessibles au plus grand nombre** en tenant compte de certains facteurs importants tels que les horaires, les prix (ce sont en général des lieux où les bénéficiaires ont la gratuité) la langue (même si cela n'est pas toujours possible) ou encore le choix de thématiques avec la communication de trigger warning si nécessaire. Les lieux principaux visités lors de ces occasions ont été le **Théâtre de l'Arsenic, le Théâtre de Vidy et le Cinématographe.**

Rainbow Spot a participé également au **Noël solidaire de l'Arsenic le 24 décembre,** pour une soirée avec un repas offert et une soirée karaoké. Les bénéficiaires ont beaucoup apprécié cette fête, qui s'est avérée être un moment de partage et de joie.

Les activités collectives constituent le levier indispensable aux rencontres entre les personnes paires, mais aussi **entre les bénéficiaires et des lieux LGBT friendly vecteurs d'opportunités de socialisation.**

Plus généralement, les activités collectives combinées aux suivis individuels constitue la singularité de notre offre : **un format organique et fluide, qui permet aux bénéficiaires de traverser les différents espaces (suivis individuels et activités collectives) en toute sécurité.** Notre démarche est dans ce sens globale, et permet aux bénéficiaires de choisir leur degré d'implication et de participation, sans que cela ne menace ni leur légitimité ni l'importance de leur présence. Les activités collectives participent à **renforcer le collectif de l'intérieur mais aussi sa portée vers l'extérieur,** car elles permettent d'ancrer les bénéficiaires dans un réseau de solidarité local.

Les activités proposées **restent encore en deçà des demandes des bénéficiaires et des opportunités offertes par le réseau culturel.** Par ailleurs, **certaines personnes bénéficiaires souhaitent s'investir davantage en proposant des activités.** Même si l'équipe de coordination souhaite favoriser et soutenir au maximum les initiatives et projets des personnes de Rainbow Spot, le développement d'activités supplémentaires n'est pour l'instant pas envisageable avec un 0.2 EPT alloué à la coordination des activités collectives.

FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS

Rainbow Spot a dispensé **deux formations** (SAJE et Fondation SURGIR), et **deux sensibilisations,** auprès de la Fédération romande des associations LGBTIQ+ et dans le cadre d'une table ronde organisée par la ville de Lausanne lors du mois des fiertés LGBTIQ+.

Le travail de formation n'étant pas compris dans la convention de subventionnement, les ressources à disposition pour pouvoir répondre à l'importante demande sont insuffisantes. Ainsi, plusieurs formations ont dû être reportées, en particulier, plusieurs formations pour l'EVAM, qui ont été agendées en 2025 et 2026.

PROJETS SPECIFIQUES

PROJET InMIND

Nous avons poursuivi notre implication au sein du groupe de partenaires de terrain participant au **projet de recherche InMIND** (Intersectionnalité, minorisations et discriminations ethno-raciales, sexuelles, de genre en contexte migratoire), de l'Université de Fribourg. Au cours de l'année 2024, Rainbow Spot a pris part à la séance de discussion des résultats intermédiaires de la recherche, et de réflexion sur la mise en œuvre d'actions sur le terrain en cohérence avec ces résultats.

PROJET RAINBOW CARE

Rainbow Spot a travaillé à la **préparation du lancement du projet** Rainbow Care, qui démarrera en 2025, et qui est porté par un membre du comité de l'association. Ce projet, réalisé en collaboration avec Point d'EAU, offrira dès l'automne 2025, **des soins de podologie gratuits** pour les personnes bénéficiaires de l'association, à raison d'une séance par mois, dans les locaux de Point d'EAU.