

RAINBOW



PERMANENCE LGBTIQ+ ASILE - MIGRATION

COMPLEMENT AU RAPPORT D'ACTIVITES

ACTUALISATION ET TENDANCES PHASE DE CONSOLIDATION

(AVRIL / NOVEMBRE 2020)

A la suite de la phase pilote (mars 2019 - mars 2020), Rainbow Spot a poursuivi le développement et le renforcement de son action. L'association a en particulier pu atteindre l'un de ses objectifs de consolidation de son travail par des soutiens financiers ponctuels. En effet, Rainbow Spot a obtenu un subventionnement du Fonds lausannois d'intégration (FLI) du Bureau lausannois pour les immigrés (BLI), ainsi que du Bureau cantonal de l'intégration et de prévention du racisme (BCI) (domaine protection contre les discriminations), pour le renforcement de sa permanence (période juillet – décembre 2020).

Ce soutien, et la poursuite d'un investissement principalement bénévole très important par l'équipe intervenante à la permanence, laquelle s'est étoffée avec de nouvelles personnes, ont permis d'assurer la poursuite de l'accueil, et de faire face à une **demande toujours croissante**. En effet, les constats établis suite à la phase pilote, quant au besoin et à la pertinence d'un espace spécialisé de soutien et d'information aux migrant-e-x-s LGBTIQ+, n'ont fait que se confirmer au cours de l'année 2020. **En dépit de la crise liée au Covid-19, l'équipe s'est organisée pour maintenir l'offre des rendez-vous**, si besoin à distance, et bien évidemment dans le respect des normes sanitaires. La reconnaissance du travail de Rainbow Spot par le BLI et le BCI, les **échanges toujours accrus avec les partenaires du réseau institutionnel et associatif**, ont aussi amené de plus en plus de personnes concernées à connaître l'association et à nous consulter.

QUELQUES TENDANCES QUANTITATIVES ET QUALITATIVES DEPUIS LE MOIS D'AVRIL 2020

(ETAT AU 15 NOVEMBRE 2020)

Chiffres: 20 nouvelles situations; 255 nouvelles démarches (25 entretiens avec les personnes de visu; 60 appels, 80 courriels, 90 messages, avec la personne ou le réseau concerné)

Profils: on note toujours une diversification des profils, avec environ une moitié de personnes relevant du droit des étrangers et une moitié de l'asile, une répartition entre les communes du canton (comme en phase test, un peu moins de la moitié hors Lausanne), des personnes seules ou en couple (partenariat/union libre), une majorité toutefois toujours présente de personnes cisgenres, d'hommes, et de gays.

Suivis: dans le travail effectué, l'association observe que les suivis ont pris de l'importance. Les personnes reviennent à plusieurs reprises, et les démarches avec le réseau sont en hausse, la **complexité des situations demandant souvent un soutien et des collaborations sur plusieurs mois**. Ce suivi porte clairement ses fruits quant à la qualité et la coordination de l'aide.

TYPES DE DEMANDES

Les permanent-e-x-s ont poursuivi les conseils et les démarches sur les questions de situation de séjour, lors de l'accompagnement de personnes présentant des motifs d'asile, ainsi qu'en rapport aux processus d'intégration (formation, CV, recherche emploi, etc.), ou en cas de difficultés administratives (affiliation assurance-maladie, subsides, etc., relais vers les professionnel-e-x-s du social).

NOUVELLES TENDANCES DANS LES TYPES DE DEMANDES

- **recrudescence des sollicitations concernant des vécus de violences** (physiques, sexuelles, psychologiques, économiques) (dans le cadre du couple surtout, avec impact sur le séjour; dans le cadre du travail du sexe);
- **demandes en hausse concernant la santé** (mise en lien avec différents services du CHUV ou du réseau associatif de soins, contacts avec les médecins lors de questions de séjour et d'asile, aide à l'établisse-

ment de rapports médicaux, mise en contact avec des psychologues, etc.);

- **forte présence de demandes liées au droit de la famille** (partenariat enregistré, séparation, dissolution de partenariat, adoption de l'enfant du partenaire, procédure préparatoire à l'état civil, visa et séjour pendant la procédure, etc.)

Le type de demandes résulte aussi de la réalité du réseau sur le terrain et démontre encore une fois la pertinence du «maillon» Rainbow Spot dans les chaînes d'intervention. En effet, de nombreuses personnes migrantes ne trouvent pas au sein de la communauté LGBTIQ+ romande ce type d'informations, voire **souvent n'ont pas accès ou connaissance de la communauté LGBTIQ+ du fait de leur statut de migrant-e-x-s**. Par ailleurs, la non-spécialisation sur des questions LGBTIQ+ dans d'autres espaces de conseil en matière de migration a pour conséquence que les personnes n'osent pas s'y rendre, **craignant aussi parfois d'être confrontées à leur communauté d'origine**.

RENFORCEMENT ET DEVELOPPEMENT DU RESEAU

La pluralité de compétences spécialisées de l'équipe de Rainbow Spot sur la migration, le droit, l'accompagnement social et la protection contre les violences, permet d'informer et d'orienter les personnes. Toutefois, le but de l'association a toujours été de **tisser son travail en partenariat, de sensibiliser le réseau, afin que les personnes y trouvent une insertion plus inclusive**.

Dès lors, ces nouvelles tendances dans les demandes ont aussi eu pour effet de renforcer certaines collaborations, à savoir, en particulier:

- nouvelles collaborations avec Fleur de Pavé, Astrée, Centre LAVI
- nouvelles collaborations avec l'Unité Psy&Migrants du CHUV
- renforcement des collaborations et échanges avec la Consultation des maladies infectieuses (CMI) du CHUV
- renforcement de la collaboration avec l'EVAM (mise en place d'un «Single Point of Contact, SPoC»)
- poursuite des échanges et collaborations avec le CSIR
- renforcement des contacts avec Checkpoint
- nouvelles demandes du Sleep-In (Renens)
- intensification de la collaboration avec Queer Amnesty (en Suisse)

FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS

La poursuite de ces collaborations ont impliqué aussi une meilleure transmission du message de Rainbow Spot et de la sensibilisation du réseau. Elles se sont aussi traduites par de nouvelles sollicitations de formation (certaines ayant malheureusement dû être reportées du fait de la pandémie):

- demande de formation à la Haute école de la santé La Source, dans le cadre d'une formation continue « migration et santé »
- demande d'intervention au colloque de la CMI (CHUV)
- demande de formation (permis de séjour) à VoGay
- demande de sensibilisation au séminaire de l'unité Psy&Migrants
- demandes d'informations par des enseignant-e-x-s et étudiant-e-x-s dans le cadre de travaux de recherche

INTEGRATION ET ECHANGES ENTRE PAIR-E-X-S

La période de crise sanitaire n'a évidemment pas été propice à renforcer les espaces de sociabilisation. Malgré tout, l'association a organisé, pendant la période plus calme de l'été, des piques-niques avec différentes personnes ayant consulté Rainbow Spot ou s'y impliquant. Il avait également été prévu de participer à la Geneva Pride 2020 à travers des ateliers, mais ce projet a dû être reporté. Il convient de relever qu'une nouvelle personne migrante va rejoindre l'équipe. Le projet inclusif et participatif de Rainbow Spot veut continuer sur cette voie.

PROJETS 2021

- «projet permanence»: étoffer la permanence (avec une offre d'une demi-journée de plus par semaine) et pérenniser son activité
- «projet sensibilisation»: étendre les sensibilisations et les formations dans les lieux professionnels concernés des différentes communes du canton
- poursuite de la recherche de fonds auprès des fondations et de donateurs privés
- poursuite des démarches en cours pour l'obtention d'un local indépendant
- «projet socialisation»: reprise progressive et développement des espaces d'échanges entre pairs, dès que la situation sanitaire le permettra; reprise des activités collectives romandes, en partenariat avec Asile LGBT Genève et la Fédération romande LGBTIQ+, dès que la situation sanitaire le permettra; etc.